

**Положение
по предоставлению услуги «лечебная трудотерапия».**

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 05.11.2014г. № 146-З «О социальном обслуживании граждан в Нижегородской области».

2. Основные понятия, цель и задачи лечебно-трудовой деятельности

2.1 Лечебно-трудовая деятельность (трудовая терапия, трудотерапия) — это использование трудовых процессов с лечебной целью. При некоторых заболеваниях трудотерапию применяют для повышения тонуса организма, нормализации обменных процессов, используя при этом труд на свежем воздухе, требующий участие многих мышц (например, посильная работа в огороде). Наиболее широко трудотерапию применяют в психиатрии с целью благотворного воздействия на психику лиц (граждан-инвалидов), страдающих подобного рода заболеваниями. Трудовые процессы, подобранные в зависимости от состояния указанной категории граждан, оказывают активизирующие или успокаивающие действие. Трудотерапия при подостром и хроническом течении психических заболеваний и состояниях, обуславливающих изменения личности получателей социальных услуг, играет большую роль в системе их социально-трудовой реабилитации. Постепенно усложняющиеся трудовые процессы тренируют и благотворно укрепляют компенсаторные механизмы организма в целом.

2.2. Цель трудотерапии — реализация прав получателей социальных услуг, на получение социальной реабилитационной помощи современными методами педагогической, психологической, медицинской и физической коррекции (трудотерапии) с целью интеграции их в современное общество.

2.3 Деятельность социально-трудовой услуги организуется в соответствии с перспективными календарными планами работы.

2.4. Предоставление социально- трудовой услуги осуществляется инструктором по трудотерапии отделения.

2.5. Режим труда и отдыха регулируется в отделении Правилами внутреннего распорядка учреждения.

2.6. Сотрудники Отделения проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя предусмотренные ТК РФ и иными федеральными законами. Контроль за своевременное прохождение медицинского осмотра (обследования) возлагается на заведующего отделением.

2.7. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность инструктора регламентируются должностными инструкциями, утвержденными директором учреждения.

2.8. Контроль за предоставление социально-трудовой услуги «Лечебная трудотерапия» осуществляется заведующей отделением.

3. Основные задачи.

3.4. Оказание психологического и общеукрепляющего воздействия на организм пациента, социальную реинтеграцию, восстановление бытовых и профессиональных навыков, восстановлений функций, которые были утрачены.

3.5. Развитие навыков самообслуживания, трудовых навыков и умений, необходимых в повседневной жизни, а также проведение мероприятий по максимальному их привитию у получателей социальных услуг.

3.6. Осуществление коррекционно-поведенческой работы, обучение получателей социальных услуг пользованию бытовыми техническими средствами при трудотерапии.

3.7. Социальная адаптация в обществе.

4. При назначении трудотерапии следует руководствоваться следующими правилами:

3.1. Показания и противопоказания к занятиям на трудотерапии определяются при индивидуальной оценке физического и психического состояния проживающего и степени функционального повреждения.

3.2. Назначение занятий трудотерапии осуществляется лечащим врачом. Он определяет начало занятий трудотерапии, характер и особенности (трудовой режим, дозировку, вид трудовых движений).

3.3. Трудотерапия включается в систему единой лечебно-реабилитационной программы и должна органически сочетаться с другими используемыми методиками лечения и реабилитации.

3.4. Предпочтительно более раннее начало, легкой и доступной, соответствующей возможностям проживающего трудотерапию.

3.5. Основным моментом при назначении занятий трудотерапии являются медицинские показания, но эффект от нее гораздо больше, когда дополнительно учитываются особенности личности и пожелания больного.

3.6. На протяжении всего периода занятий трудотерапии необходим медицинский контроль и оценка эффективности для своевременной коррекции трудовых операций, дозировок и для достижения максимального эффекта.

4. Условия лечебно-трудовой деятельности.

4.1. Трудотерапией могут заниматься граждане, нуждающиеся в реабилитации, не имеющие противопоказаний на добровольной основе с учетом их состояния здоровья, интересов, желаний и на основании заключения врача (для инвалидов — в соответствии с рекомендациями медико-социальной экспериментов комиссии).

4.2. Трудотерапия осуществляется в Учреждении за счет внебюджетных средств и благотворительности.

4.3. Трудотерапия для граждан осуществляется инструкторами или ответственными лицами, назначенными приказом по Учреждению и в соответствии с индивидуальными программами реабилитации.

4.4. Продолжительность занятий трудотерапии осуществляется в соответствии со стандартам социальных услуг, предоставляемых в форме полустационарного социального обслуживания и индивидуальной программы реабилитации.

4.5. В Учреждении помещения и оборудование для занятий трудотерапии должны соответствовать требованиям безопасности и санитарно-гигиеническим требованиям, а также быть доступными для граждан с учетом их физического и психического состояния и возраста.

4.6. Граждане, посещающие занятия трудотерапии, должны быть предварительно ознакомлены с условиями, порядком содержания и уборки оборудования, аппаратуры, инструментария и рабочего места, устройством оборудования и аппаратуры и их назначением, правилами, нормами и инструкциями по охране труда при выполнении тех или иных видов работ. О проведении инструктажа должна быть сделана соответствующая отметка в индивидуальной карте лечебно-трудовой терапии.

4.7. Запрещается посещение занятий трудотерапии граждан, не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда.

4.8. Принуждение граждан к трудотерапии не допускается.

5. Противопоказания для лечебно-трудовой деятельности.

5.1. Противопоказаниям для занятий трудотерапии являются:

- неспособность к самостоятельному передвижению и самообслуживанию (лежачие);
- страдающие болезнями в стадии обострения;
- перенесенные инфекционные болезни до окончания срока реализации;
- все формы туберкулеза в активной стадии;
- нарушение функций тазовых органов (энкопрез) и т. д.

6. Категории граждан.

К категориям граждан, имеющих право на получение социально-трудовых услуг, относятся:

- инвалиды в соответствии с рекомендациями в ИПР;
- дети-инвалиды;
- дети с ограниченными возможностями здоровья.

7. Порядок предоставления услуг.

7.1. Социально-трудовая услуга «лечебная трудотерапия» предоставляется на бесплатной основе.

7.2. Социально-трудовая услуга «лечебная трудотерапия» предоставляется на основании документа, подтверждающего соответствующую категорию, рекомендаций ИПР.

8. Организация работы.

8.1. Контроль за предоставлением услуги осуществляется заведующим социально-реабилитационного отделения.

8.2. Обслуживание граждан осуществляется инструктором по лечебной трудотерапии.

8.3. Работа строится на базе социально-реабилитационного отделения ГБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Шарангского района».

9. Заключение положения.

9.1. Настоящее Положение действует с момента его утверждения до момента принятия нового.